**南京林业大学引进人才代表性成果同行专家评审表**

|  |
| --- |
| **应聘人员基本信息及送审成果（应聘人员填写）**（阐明成果的创新水平和科学价值，注重阐述新发现、新观点、新原理、新机制等具原创性和公认度高的标志性成果的质量、贡献与影响，每个成果描述不超过500字。E类及以上人才需提交不少于3个代表性成果，F类人才需提交不少于2个代表性成果，G类人才需提交不少于1个代表性成果。） |
| 姓名 |  | 应聘学院 |  | 应聘人才层次 | □D类及以上 □E类（教授）□F类（副教授） □G类（讲师） |
| 所在一级学科 |  | 所在二级学科 |  | 研究方向 |  |
| 最高学历/学位 |  | 毕业学校 |  |
| 送审成果 | 成果形式 | 名称 |
| 代表性学术成果1 |  |  |
| 成果综述 |
|  |
| 代表性学术成果2 | 成果形式 | 名称 |
|  |  |
| 成果综述 |
|  |
| 代表性学术成果3 | 成果形式 | 名称 |
|  |  |
| 成果综述 |
|  |
| **专家评审意见（评审专家填写）**（请各位专家根据应聘人员所提供代表性学术成果对其学术水平、创新能力、发展潜力等作出评价，并对应聘人员是否具备申报岗位的学术水平作出说明） |
| 评价内容 | 评价等级（请在相应选项打√） |
| 好 | 较好 | 一般 | 差 |
| 学术评价 | 1 | 您认为应聘人员的学术背景如何？ |  |  |  |  |
| 2 | 根据应聘人员所从事的研究工作及提交的代表性成果，您认为他的学术思想如何？ |  |  |  |  |
| 3 | 您认为应聘人员在研究工作中所提出的新见解、新概念、新方法的深度和广度如何？ |  |  |  |  |
| 4 | 您认为应聘人员所从事的研究工作在拓宽本学科领域、推动本学科发展方面的贡献如何？ |  |  |  |  |
| 5 | 您认为应聘人员的学术潜力如何? |  |  |  |  |
| 学术成果评价 | 您认为应聘人员提供的三份代表性学术成果分别在同类研究中哪个等级？ （选项有：好、较好、一般、差） | 代表性学术成果1 |  |  |  |  |
| 代表性学术成果2 |  |  |  |  |
| 代表性学术成果3 |  |  |  |  |
| 应聘人员是否达到申报岗位学术水平（请在相应评价“□”打√） | □ 已达到 | □ 未达到 |
| **综合评价意见**请您对应聘人员的学术水平、研究创新能力以及潜力等方面分别进行综合评价（字数不少于150字）专家签名： 年 月 日 |